**教师数量及结构情况**

|  |  |
| --- | --- |
| **时间****项目** | **2018年** |
| **专职教师情况** | 教师总数 | 250 |
| 性别结构 | 男 | 96 |
| 女 | 154 |
| 年龄结构 | 35岁及以下 | 189 |
| 36-45岁 | 37 |
| 46-60岁 | 18 |
| 61岁及以上 | 6 |
| 专业技术职务结构 | 高级 | 50 |
| 中级 | 56 |
| 初级 | 77 |
| 其他 | 67 |
| 学历结构 | 博士研究生 | 4 |
| 硕士研究生 | 183 |
| 大学 | 61 |
| 专科 | 0 |
| 专科以下 | 0 |
| 学位结构 | 博士 | 4 |
| 硕士 | 194 |
| 学士 | 42 |
| 双师素质 | 195 |
| **兼职教师情况** | 教师总数 | 98 |
| 性别结构 | 男 | 72 |
| 女 | 26 |
| 年龄结构 | 35岁及以下 | 30 |
| 36-45岁 | 37 |
| 46-60岁 | 17 |
| 61岁及以上 | 14 |
| 专业技术职务结构 | 高级 | 36 |
| 中级 | 6 |
| 初级 | 0 |
| 其他 | 56 |
| 学历结构 | 博士研究生 | 7 |
| 硕士研究生 | 26 |
| 大学 | 42 |
| 专科 | 18 |
| 专科以下 | 5 |
| 学位结构 | 博士 | 7 |
| 硕士 | 26 |
| 学士 | 42 |
| 双师素质 | 18 |

学院继续深入实施“人才强校”发展战略，重点引进高层次专家、专业带头人，配备专业带头人后备力量，补齐学院高层次人才短缺的短板，不断改善学院师资队伍结构。加强 “能工巧匠”和兼职教师的外聘，实现借才引智、专兼结合、资源共享。2018年学院共有教师285人，其中，专任教师250人，生师比为15.27：1，；具有副高级及以上职称教师比例达到20%；具有博士、硕士学位教师比例达到74.8%；“双师”素质教师比例达到78%。兼职教师人数达到98人，其中，中高级职称比例42.86%。